

附件 3

市直单位重点作风问题整治进展情况报告表（ 8 月）

填报单位（盖章）： 温州交投集团 主要负责人签字： 秦肖 填表人签字： 林宝定

基本情况： 本单位共排查重点作风问题 5 个（基层执法类问题 / 个）。

序号	排查的重点作风问题	整改措施及时限	整改成效	责任人	问题是否解决
1	遇到工作分工不明确、部门之间职责有交叉时，合力不够，存在缺乏担当、互相推诿现象。	落实联席会议和牵头人制度，加强部门之间的沟通交流，遇到问题多协调多配合，努力增强部门合力。（即知即改）		各分管领导、部门负责人	已解决
2	有些领导干部存在本位主义思想，只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心，不研究，相互监督不到位，影响了工作的全面协调发展。	一是建立集团领导班子成员“五个一”履责机制；二是建立集团领导班子“AB”岗制度，班子之间形成工作互促、工作互补的良好工作氛围。三是为使集团领导班子熟悉和了解集团的全面工作，建立了集团运行季度分析总结工作月报制度，并完善周例会制度，从而切实提升集团班子战斗力和凝聚力。（5 月底）		秦肖	已解决

3	部分干部职工规矩意识不强，对“八项规定、六大纪律”认识不深刻；对学习教育存在应付现象，流于形式。	结合“两学一做”、“党员活动日”开展系列学习教育活动，建立健全党委、总支、支部“三级联动”学习常态机制，制定党委理论中心组及党员干部理论学习方案，提高纪律意识，自觉践行、维护党的纪律，对出现的不良风气进行教育整改。（12月底）	通过建立党员固定活动日制度，从严格管理党员、严肃组织生活、促进作用发挥入手，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步增强“三会一课”等组织生活制度的执行力，把全面从严治党落实到每个支部、每位党员。原则上每月开展一次，确定党内民主评议、基层民主议事、先锋引领服务、党员学习教育等活动主题和内容，在各支部（总支）全体党员中开展，促进党员有效履行义务，在各项工作中发挥先锋模范作用。	王道川	已解决
4	重大决策调研不够。	建章立制，完善并严格执行《温州市交投集团议事规则》，明确议事决策议题前期调研、沟通协调、决策程序、执行工作等内容；针对重大决策事项开展充分调研，广泛听取各层次干部职工意见建议，为民主决策、科学决策奠定基础。（12月底）		秦肖	已解决
5	有些重点工作推进前紧后松、进度不平衡，出现执行落实不到位现象。	完善督办制，制定重点工作任务清单，明时间节点，每月报送进展情况、存在问题和改进措施，抓跟踪督办，确保有关工作执行落实到位。（全年）	集团七项重点工作督办再加码，实行集团领导重点工作挂钩联系制度，明确责任单位（部门）、责任人、联系领导，视情况采取跟踪督办、协调解决、问责处罚等措施，切实推进集团重点工作任务的落实。	各分管领导、部门负责人	已解决

公示时间： 2017 年 8 月 22-25 日

公示方式： 0A、网站

注：本表为月报表（5 月份开始报送），原件存本单位保存备查，并进行公示，公示时间 3-5 天。电子稿于每月 25 日之前经市纪委派驻本单位纪检组审核后，报市作风办、市纪委联系纪检监察室。

附件 4

检查督办进展情况统计表（ 8 月 ）

填报单位（盖章）： 温州交投集团 主要负责人签字： 秦肖 填表人签字： 林宝定

项目	工作进展情况
检查督办情况	开展专项检查 2 次，发现问题 1 个，督办解决问题 1 个，处理（问责） / 人； 其中：组织处理 / 人，纪律处分 / 人，通报曝光 / 起（人员处理情况及典型案例材料附页另行报送）。
基层执法问题专项督查情况	开展专项检查 次，发现问题 个，解决问题 个，处理（问责） 人； 其中：组织处理 人，纪律处分 人，通报曝光 起（人员处理情况及典型案例材料附页另行报送）。
机制建设成果	已建立问题整治的长效机制（制度） 1 项，新建的 / 项，研究制定中的 / 项。

注：本表为月报表（5 月开始报送），非基层执法大治理责任单位无需填写第二栏。原件存本单位备查，电子稿于每月 25 日之前报市作风办、市纪委联系纪检监察室。