

附件 2

市直单位重点作风问题整治清单

填报单位（盖章）：温州市交通投资集团有限公司主要负责人签字：秦肖

序号	排查的单位重点作风问题	整改措施及时限	责任人	备注
1	遇到工作分工不明确、部门之间职责有交叉时，合力不够，存在缺乏担当、互相推诿现象。	落实联席会议和牵头人制度，加强部门之间的沟通交流，遇到问题多协调多配合，努力增强部门合力。（即知即改）	各分管领导、部门负责人	
2	有些领导干部存在本位主义思想，只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心，不研究，相互监督不到位，影响了工作的全面协调发展。	一是建立集团领导班子成员“五个一”履责机制；二是建立集团领导班子“AB”岗制度，班子之间形成工作互促、工作互补的良好工作氛围。三是为使集团领导班子熟悉和了解集团的全面工作，建立了集团运行季度分析总结工作月报制度，并完善周例会制度，从而切实提升集团班子战斗力和凝聚力。（5月底）	秦肖	
3	部分干部职工规矩意识不强，对“八项规定、六大纪律”认识不深刻；对学习教育存在应付现象，流于形式。	结合“两学一做”、“党员活动日”开展系列学习教育活动，建立健全党委、总支、支部“三级联动”学习常态机制，制定党委理论中心组及党员干部理论学习方案，提高纪律意识，自觉践行、维护党的纪律，对出现的不良风气进行教育整改。（12月底）	王道川	
4	重大决策调研不够。	建章立制，完善并严格执行《温州市交投集团议事规则》，明确议事决策议题前期调研、沟通协调、决策程序、执行工作等内容；针对重大决策事项开展充分调研，广泛听取各层次干部职工意见建议，为民主决策、科学决策奠定基础。（12月底）	秦肖	
5	有些重点工作推进前紧后松、进度不平衡，出现执行落实不到位现象。	完善督办制，制定重点工作任务清单，明时间节点，每月报送进展情况、存在问题和改进措施，抓跟踪督办，确保有关工作执行落实到位。（全年）	各分管领导、部门负责人	

公示时间：2017年4月24-26日公示方式：OA、网站

注：1. 各单位原则要求填写 5-8 个以上排查的单位重点作风问题，其中基层执法大治理责任单位必须上报 3 个以上执法方面的作风问题，具体问题可以另外附页；公示时间 3-5 天。

2. 本表及附页材料于 4 月 30 日之前经市纪委监委派驻本单位纪检组审核后，报市作风办、市纪委联系纪检监察室。